

Invertir en Cuidados y Corresponsabilidad

2021

Los cuidados y su rol en la sociedad

Los cuidados son las actividades que regeneran diaria y generacionalmente el bienestar físico y emocional de las personas. Hacen referencia al trabajo doméstico y el mantenimiento de los hogares, los cuidados en salud, la atención a las personas en situación de dependencia, el mantenimiento, de las relaciones sociales, el apoyo educativo y psicológico a los miembros de la familia o el propio autocuidado.

Todas las personas, a lo largo de su vida, **necesitan cuidados**, aunque en función de la edad, la salud u otras circunstancias, cada individuo puede estar en mayor capacidad para auto-cuidarse o depender de cuidados externos. Sin los cuidados, el resto de las actividades no pueden funcionar, **resultando** por ello, **fundamentales para garantizar el funcionamiento del sistema económico**, el **bienestar de las personas** y la **sostenibilidad del sistema en su conjunto**.

Actualmente, la mayoría de las contribuciones al cuidado son realizadas desde el ámbito doméstico, de manera no remunerada y por las mujeres. Por eso, tradicionalmente no han sido visibles para la economía ni para el desarrollo. Sin embargo, el tiempo dedicado al trabajo doméstico y de cuidados no remunerado constituye casi **el 50% del tiempo destinado a trabajar** (tanto de manera remunerada como no remunerada).

En América Latina y el Caribe, **las mujeres dedican tres veces más de tiempo que los hombres al trabajo doméstico y de cuidados no remunerado**. Esto constituye un **obstáculo fundamental para su autonomía** económica y para alcanzar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres como marca la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.

La **pandemia del COVID-19 ha reafirmado la centralidad de los cuidados**, a la vez que ha puesto en evidencia la insostenibilidad de su actual organización. Las medidas tomadas para hacer frente a la crisis incrementaron exponencialmente el trabajo de cuidados no remunerados, debido a la mayor presencialidad en los hogares, el cuidado de personas enfermas o de menores o el apoyo a las tareas educativa, etc., a la vez que se reducían los arreglos formales (centros de cuidados) como informales (apoyos familiares) para poderles hacer frente.

Esta situación ha **afectado particularmente a las mujeres en peor situación económica**, muchas de ellas mujeres migrantes, indígenas o afrodescendientes quienes, al no tener posibilidades de contratar servicios de cuidados ven limitadas sus oportunidades de incorporarse o permanecer en el mercado laboral, generándose así un círculo vicioso entre cuidados-pobreza-desigualdad.

La progresiva incorporación de las mujeres a la actividad económica laboral no ha tenido el esperado efecto de entrada de los hombres en la esfera doméstica y del cuidado.

Otra de las dificultades vinculadas a la injusta distribución del trabajo de cuidados está relacionada con los roles y los **estereotipos de género**, por los cuales tanto el trabajo de cuidado como el trabajo doméstico tienden a ser considerados como un trabajo “natural” de mujeres.

En la región, se requieren políticas y acciones que promuevan un cambio en las relaciones de género en el hogar, fomenten la corresponsabilidad y rompan con los estereotipos de género vigentes.

ONU MUJERES Y EL SECTOR PRIVADO

ONU Mujeres reconoce el importante potencial del sector privado para contribuir al logro de los objetivos globales en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.

La organización invita a participar de forma conjunta en proyectos escalables y de alcance regional y a establecer alianzas estratégicas de valor compartido.

ESTRATEGIA DE ONU MUJERES EN ALIANZAS CON EL SECTOR PRIVADO



¿Por qué invertir en sistemas de cuidado y en la corresponsabilidad?



El desarrollo de políticas y sistemas integrales de cuidados es un factor fundamental para el logro del empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género, y un elemento clave para la recuperación socioeconómica al convertirse en un generador directo e indirecto de empleo y un facilitador de que otros sectores de la economía funcionen adecuadamente.



La inversión en infraestructura y servicios de cuidado infantil puede llegar a generar **hasta 2,5 veces el número de puestos** de trabajo que ese mismo monto invertido en el sector de la construcción, lo que convierte al sector de los cuidados en un motor para la generación de empleo y la recuperación económica.



La existencia de una buena red de infraestructura y servicios de cuidados de calidad permite reducir una parte de la carga de trabajo de cuidados no remunerados asumida en los hogares, principalmente por las mujeres, lo que **libera tiempo y crea las condiciones favorables para que las mujeres se incorporen al mercado laboral**.



La incorporación de las mujeres al mercado laboral permite un **incremento de la renta familiar** que servirá para mejorar la calidad de vida de los hogares y activar la economía generando mayor capacidad de consumo y ahorro, lo cual implica un retorno vía impuestos al Estado.



Las políticas de cuidado contribuyen a la profesionalización y **certificación** de quienes trabajan en forma remunerada en este sector, **aumentando sus capacidades laborales, sus salarios y su productividad**.

La regulación y formalización del sector contribuye a la **generación de ingresos tributarios y al fortalecimiento de los sistemas de seguridad social**, lo que constituye un avance en contextos de alta informalidad. Una mayor formalización se traduce en garantías ante la pérdida masiva de empleos.



El cuidado de las personas adultas mayores y con discapacidad en situación de dependencia tiene efectos positivos a partir de la **reducción de hospitalizaciones**, optimizando la inversión en salud, lo que en el contexto de envejecimiento de los países de la región se torna sumamente relevante.



La inversión en cuidados de calidad para la primera infancia impacta positivamente sobre **las trayectorias educativas, laborales y la productividad de la fuerza de trabajo futura**.



La paternidad activa impacta de manera positiva: los niños y niñas que crecen en hogares con padres cuidadores suelen tener menos ausentismo de la escuela y **una notable mejora en su desempeño escolar**. Asimismo, tienden a participar más en las tareas domésticas cuando llegan a la edad adulta.



Los padres que mantienen interacciones cercanas, comprometidas y no violentas con sus hijos e hijas viven en promedio más tiempo, tienen **menos problemas de salud mental y/o de salud física**, son menos propensos al abuso de alcohol y drogas y son más productivos en el trabajo. Asimismo, se ha demostrado que los padres que participan en el hogar gozan de una mayor estabilidad y satisfacción en la pareja.



¿POR QUÉ ASOCIARSE CON ONU MUJERES?

- ONU Mujeres es la entidad de las Naciones Unidas dedicada a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.
- ONU Mujeres se estableció para acelerar el progreso para mejorar las condiciones de vida de las mujeres y para responder a las necesidades que enfrentan en todo el mundo.
- Nuestra marca tiene un poder de convocatoria global al tiempo que conocimiento profundo y experiencia en una amplia gama de cuestiones relacionadas con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.
- ONU Mujeres se encuentra en una posición única para interactuar con empresas y fundaciones que buscan asociarse con una organización con experiencia global y alcance para amplificar y acelerar el impacto.

ONU Mujeres fortaleciendo los sistemas de cuidado y la corresponsabilidad

La inversión en la economía del cuidado puede realizarse a través de una variedad de medios e intervenciones entorno a la expansión de los servicios de cuidados, el apoyo en la legislación o el desarrollo de arreglos flexibles y políticas de corresponsabilidad en los entornos laborales para un mayor equilibrio entre el trabajo y la vida personal.

ONU Mujeres trabaja bajo el enfoque de las 3R:



Principales líneas de acción

1

Generar evidencia, recomendaciones y propuestas de acción específica

- Impulsando investigaciones y análisis de programas y políticas sobre la accesibilidad y calidad de la oferta de servicios de cuidados disponibles para distintas poblaciones (cuidado infantil, acompañamiento a personas mayores, atención a personas en situación de dependencia), al tiempo que estudios georreferenciados de infraestructura y de oferta y demanda de servicios y estudios de comportamiento sobre el uso de licencias parentales y arreglos flexibles en los entornos laborales.



Maternidad y paternidad en el trabajo:

¿Cómo pueden las empresas promover la corresponsabilidad de género en los cuidados?

2

Apoyar a los gobiernos en la promoción de los sistemas integrales de cuidado

- Reforzando los marcos legales, la mejora de la infraestructura y los servicios de cuidado, los mecanismos para la coordinación interinstitucional y la promoción de las alianzas entre el sector público y el privado.

Documento Marco para el Diseño de la POLÍTICA NACIONAL DE CUIDADOS EN EL PARAGUAY



3

Promover cambios comportamentales y culturales

- Realizando abogacía, campañas de comunicación y concientización sobre los estereotipos y sesgos inconscientes de género, así como de la necesidad de promover la corresponsabilidad de los cuidados, tanto dentro del hogar como en el ámbito laboral.



MIENTRAS EL TIEMPO PASA LAS MUJERES SIGUEN SIENDO LAS RESPONSABLES DE CUIDAR A LOS DEMÁS DESDE SUS OPORTUNIDADES.



Si ella puede trabajar manejando un taxi...

4

Apoyar a las empresas en el desarrollo e Implementación de planes de acción para promover los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs, por sus siglas en inglés)

- Incluyendo arreglos flexibles y medidas que permitan que trabajadores y trabajadoras puedan atender las necesidades de cuidado y promuevan el balance entre la vida personal y laboral.



COVID 19: Respuesta con Igualdad de género e Material Informativo elaborado por ONU Mujeres México

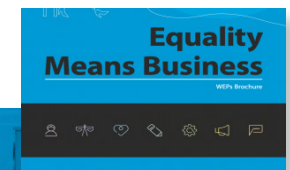




Foto: ONU Mujeres México/Ariel Silva

En México, a través del proyecto “Cerrando brechas: haciendo que la protección social funcione para las mujeres en México”, ONU Mujeres brinda apoyo técnico al Gobierno para la construcción de un marco legislativo y de políticas para la inclusión del cuidado como un derecho y para el desarrollo de un Sistema Nacional de Cuidados. Actualmente apoya el diseño del sistema a través de un análisis de costo-beneficio y de escenarios para la **expansión de los sistemas existentes de cuidados a distintos sectores** de la población. A nivel territorial, trabaja en el pilotaje de sistemas locales de cuidado mediante el mapeo detallado de servicios existentes y su paulatina ampliación. Adicionalmente, en alianza con otras agencias de la ONU y socios nacionales, ONU Mujeres trabaja para **incrementar el acceso de las mujeres trabajadoras del cuidado a la protección social** y al desarrollo de cursos para su profesionalización en cinco Estados del país. Se prevé que el programa beneficie a una amplia gama de mujeres a nivel nacional al mejorar el acceso a los servicios y políticas públicas de cuidados y apoyar la adopción de un régimen de protección social permanente por parte del Instituto Mexicano del Seguro Social.

Al final del programa, los beneficios alcanzados cubrirán **2,5 millones de mujeres**, contribuyendo al logro de la Agenda 2030 al poner a las mujeres y las niñas en el centro de su trabajo, y adoptando un enfoque holístico de las múltiples dimensiones del desarrollo sostenible.

Con el **sector privado**, ONU Mujeres lanzó en 2018 una alianza con Grupo Danone y su marca Bonafont en México para desarrollar un proyecto innovador con tres pilares:

Programa de recuperación económica inclusiva y la promoción del empoderamiento económico de las mujeres en la Ciudad de México y Oaxaca (principales zonas afectadas por los sismos de septiembre de 2017), mediante la formación de mujeres en habilidades empresariales y de liderazgo que les permitan impulsar sus negocios.

Promoción de la igualdad de género al interior de la empresa, garantizando que hombres y mujeres cuenten con las mismas condiciones y oportunidades laborales en la empresa.

Desarrollo de campañas para sensibilizar a consumidoras/es y al público en general sobre la importancia de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

ONU Mujeres México trabaja también para influir en el cambio sociocultural, a través de una guía HeForShe sobre masculinidades positivas, llegando a universidades, sector privado, medios de comunicación social y otras instituciones socias.

— COLOMBIA —

Foto: Misión de Verificación de Naciones Unidas en Colombia



En Colombia, ONU Mujeres trabaja impulsando **la incorporación de la agenda de cuidados en las políticas públicas nacionales y locales** a través de:

- **Generación de evidencia** y levantamiento de datos en asociación con el programa global de ONU Mujeres “Women Count”.
- Incorporación de la **dimensión de cuidados en el Modelo de Equilibrio General**, en alianza con centros internacionales y socios nacionales para el diseño de la Política Nacional de Cuidado.

- **Fortalecimiento institucional** del Sistema Nacional de Cuidados (SINACU).
- Asistencia técnica para el desarrollo de modelos de implementación de **sistemas de cuidado a nivel territorial y local** en Bogotá y Nariño.

Entre otros, en Bogotá se ha trabajado dando apoyo sustantivo para la construcción del Sistema Distrital de cuidados, el análisis de corresponsabilidad público-privada, el análisis de oferta/demanda de servicios de cuidado, elaboración de escenarios y definición de indicadores de la política. Se apoyó también la campaña para promover la corresponsabilidad en alianza con Promundo y la empresa de publicidad SanchoBBD. Hay también avances en modelos de cuidados comunitarios en el contexto del apoyo en los procesos de reincorporación, en zonas rurales, mediante la elaboración de estándares mínimos de reincorporación económica que incluye la atención a las demandas de cuidado.



Foto: Programa Ganar-Ganar, ONU Mujeres, Costa Rica

En Costa Rica, ONU Mujeres brinda asistencia técnica y apoyo al Gobierno en la implementación Política Nacional de Cuidados 2021-2031, cuyo objetivo es implementar progresivamente un **sistema de atención a las personas en situación de dependencia**.

Las principales acciones contempladas son:

- Realización de un **mapeo de las fuentes de financiamiento** que han utilizado otros países que ya han implementado sistemas nacionales de cuidados, para brindar insumos para procesos de discusión y de toma de decisiones sobre el financiamiento en Costa Rica para ampliar la cobertura a los servicios de cuidados.
- **Asistencia técnica** para la implementación y el financiamiento de la Política Nacional de Cuidados 2021-2031 y la Red Nacional de Cuido y Desarrollo Infantil (REDCUDI).
- Diseño de un programa para promover la **conformación de cooperativas de mujeres** para brindar servicios de cuidados con el objetivo de promover una mayor oferta de servicios y la generación de trabajo decente para las mujeres, basado en la experiencia de otros países de la región, como Uruguay.

Adicionalmente, a través del programa Ganar-Ganar, **ONU Mujeres en Costa Rica apoya a las empresas en el desarrollo e Implementación de Planes de Acción** para promover los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) que incluyan, entre otras medidas, la implementación de arreglos flexibles y medidas que permitan a sus trabajadores y trabajadoras atender las necesidades de cuidado y promover el balance entre la vida personal y laboral.

Alianza Global por los Cuidados

En el marco del Foro Generación Igualdad, el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) de México y ONU Mujeres lanzaron la Alianza Global por los Cuidados, un compromiso colectivo que busca movilizar la acción global de gobiernos, organismos internacionales, sociedad civil, sector privado, organizaciones filantrópicas y otros socios estratégicos para transformar la cultura y reducir las

desigualdades garantizando el reconocimiento, la reducción y la redistribución del trabajo doméstico y de cuidados entre los actores corresponsables, así como la remuneración y el reconocimiento de las personas trabajadoras de cuidados y acelerar una recuperación económica equitativa post COVID-19 al implementar e incrementar compromisos y acciones concretas en materia de cuidados.

Valor de las intervenciones

- Un proyecto para impulsar políticas, programas y servicios integrales de cuidados, que beneficia directamente a **10.000 personas** en una localidad por un periodo de 2 años de intervención, tiene un costo aproximado de **USD 650.000**.
- Privilegiamos la implementación de proyectos en más de un país o localidad al mismo tiempo, lo que nos permite abarcar un mayor número de beneficiarios y beneficiarias, con realidades económico y geográficas diferentes. Esto favorece la comparabilidad de resultados y la replicabilidad de casos exitosos.
- A nivel nacional, privilegiamos proyectos de más de una ciudad, de manera de reducir costos fijos.

Foto: ONU Mujeres/Ariel Silva



NO DUDE EN CONTACTARNOS

MARÍA INÉS SALAMANCA

Especialista regional de Alianzas
maria.salamanca@unwomen.org

RAQUEL COELLO CREMADES

Especialista regional de Empoderamiento Económico
raquel.coello@unwomen.org

 **ONU
MUJERES**



@ONUMujeres
lac.unwomen.org